

Nom de l'établissement : Université Laval

FORMULAIRE DE DÉCLARATION

**DES CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES
MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE
REQUIS EN VERTU DE L'ARTICLE 5.11 DES
*RÈGLES BUDGÉTAIRES ET CALCUL DES SUBVENTIONS
DE FONCTIONNEMENT AUX UNIVERSITÉS DU QUÉBEC*
ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020**

CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE ⁽¹⁾
ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020

Nom de l'établissement : Université Laval

TABLEAU 1 - PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE VISÉ PAR L'APPLICATION DES CONDITIONS D'ENCADREMENT DE LA RÉMUNÉRATION ⁽²⁾

Nom du ou de la titulaire (Nom, Prénom)	Titre du poste occupé	Date du début du mandat en cours (AAAA-MM-JJ)	Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (en % du temps plein)
Cimon, Yan	Vice-recteur adjoint aux affaires externes, internationales et à la santé	2018-10-26	12	100%
Laforest, Jean-Paul	Vice-recteur adjoint aux RH	2019-09-01	8	100%
Létourneau, Mireille	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-06-25	5	70%
St-Pierre, Hélène	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-11-11	5,7	100%
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur à la recherche, à la création, à l'innovation et à l'international	2020-02-17	1,2	100%
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur adjoint à la recherche, à la création et à l'innovation	2020-03-23	1,3	100%

⁽¹⁾ Renseignements requis en vertu de l'article 5.11 des *Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec*

⁽²⁾ À l'égard d'un contrat de travail en cours avant le 1^{er} mai 2018, seule la valeur pécuniaire des conditions de rémunération modifiées doit être déclarée au présent formulaire, en regard de chacune des personnes concernées.

CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE ⁽¹⁾
ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020

Nom de l'établissement : Université Laval

TABLEAU 2 - SALAIRE ANNUEL ⁽²⁾

Nom du ou de la titulaire (Nom, Prénom)	Titre du poste occupé	Date du début du mandat en cours (AAAA-MM-JJ)	Salaire annuel octroyé à l'embauche dans le cadre d'une nomination en 2019-2020 (\$)	Majoration du salaire annuel accordée par la progression dans une échelle salariale		Autre majoration du salaire annuel accordée	
				(en %)	Salaire majoré (\$)	(en %)	Salaire majoré (\$)
Cimon, Yan	Vice-recteur adjoint aux affaires externes, internationales et à la santé	2018-10-26	180 030 \$	0%		0%	
Laforest, Jean-Paul	Vice-recteur adjoint aux RH	2019-09-01	180 030 \$	0%		0%	
Létourneau, Mireille	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-06-25	180 030 \$	0%		0%	
St-Pierre, Hélène	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-11-11	180 030 \$	0%		0%	
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur à la recherche, à la création, à l'innovation et à l'international	2020-02-17	209 100 \$	0%		0%	
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur adjoint à la recherche, à la création et à l'innovation	2020-03-23	180 030 \$	0%		0%	

⁽¹⁾ Renseignements requis en vertu de l'article 5.11 des *Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec*

⁽²⁾ À l'égard d'un contrat de travail en cours avant le 1^{er} mai 2018, seule la valeur pécuniaire des conditions de rémunération modifiées doit être déclarée au présent formulaire, en regard de chacune des personnes concernées.

CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE ⁽¹⁾
ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020

Nom de l'établissement : Université Laval

TABLEAU 3 - AVANTAGES LIÉS À LA RÉMUNÉRATION ⁽²⁾

Nom du ou de la titulaire (Nom, Prénom)	Titre du poste occupé	Date du début du mandat en cours (AAAA-MM-JJ)	Valeur pécuniaire des avantages liés à la rémunération (\$)								
			Prime, boni et autres montants	Voiture de fonction	Domicile personnel	Frais d'adhésion à un ordre professionnel	Utilisation d'un stationnement	Dépenses de nature personnelle	Allocation automobile	Dépenses occasionnées par l'exercice des fonctions	Frais encourus lors d'un événement
Cimon, Yan	Vice-recteur adjoint aux affaires externes, internationales et à la santé	2018-10-26	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Laforest, Jean-Paul	Vice-recteur adjoint aux RH	2019-09-01	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Létourneau, Mireille	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-06-25	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
St-Pierre, Hélène	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-11-11	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur à la recherche, à la création, à l'innovation et à l'international	2020-02-17	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur adjoint à la recherche, à la création et à l'innovation	2020-03-23	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$

⁽¹⁾ Renseignements requis en vertu de l'article 5.11 des *Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec*

⁽²⁾ À l'égard d'un contrat de travail en cours avant le 1^{er} mai 2018, seule la valeur pécuniaire des conditions de rémunération modifiées doit être déclarée au présent formulaire, en regard de chacune des personnes concernées.

