

OSER INSPIRER ENTREPRENDRE ENSEMBLE L'AVENIR

Planification stratégique 2017-2022

Mise à jour - octobre 2021



UNIVERSITÉ
LAVAL



OSER INSPIRER ENTREPRENDRE ENSEMBLE L'AVENIR

Table des matières

Mot de la présidente du Conseil d'administration	4
Mot de la rectrice	5
Mot du vice-recteur à la coordination de la Covid-19	6
Mission, vision et valeurs	8
La différence Université Laval	9
AXE 1 : Expérience	10
AXE 2 : Engagement	14
AXE 3 : Excellence	18
Des projets inspirants pour nous transformer	22
De nouveaux plans pour soutenir nos ambitions	25



Mot de la présidente du Conseil d'administration



Les organisations innovantes savent se doter de planifications stratégiques audacieuses et stimulantes. Lorsque menés en véritable collaboration avec le milieu, ces exercices sont un gage de progrès et de succès.

Au nom du Conseil d'administration, je suis donc très heureuse et emballée de recevoir cette mise à jour du plan élaboré par la direction de l'Université Laval et de nombreux collaborateurs.

Ce plan découle de mois de réflexion et d'une vaste consultation auprès de la communauté élargie. Membres de la communauté d'études et de recherche, représentants des institutions politiques et partenaires, vous avez été nombreux à nous faire part de vos rêves et de vos ambitions.

L'Université a pris acte du souhait de voir surgir une université rayonnante, en partenariat avec les gens de Québec. Elle a entendu cet appel pour une recherche repensée et pour un enseignement engagé, centré sur l'expérience étudiante.

Ce guide deviendra un précieux outil collectif au fil des prochaines années pour rendre l'Université Laval unique. Pour la moderniser, la rendre plus efficiente et plus transparente.

Des actions porteuses seront mises en place pour redéfinir la vie universitaire. De nouveaux programmes verront le jour. Ce plan sera concret et rejaillira sur toutes les facettes de la formation universitaire. Des objectifs précis et des indicateurs fiables assureront la mesure de l'atteinte de nos ambitions.

Je suis convaincue que les membres de la communauté universitaire fourniront tous les efforts requis pour transformer leur université. Et que nous ferons preuve de créativité afin de donner vie à cette planification stratégique.

À vos côtés, le Conseil d'administration sera engagé à tous les instants dans la poursuite de ce chantier prometteur.

La présidente du Conseil d'administration,
Marie-France Poulin



Mot de la rectrice



L'enseignement et la recherche évoluent à un rythme soutenu. L'Université Laval entre dans une ère de renouveau. Aujourd'hui, je suis fière et enthousiaste de vous présenter la mise à jour à mi-mandat de notre planification stratégique pour répondre à l'évolution du monde, de l'enseignement et de la recherche, ainsi qu'à celle de la société. Cette stratégie sera notre phare pour renouveler notre université et la rendre unique.

Nous redéfinirons l'expérience étudiante, tout au long de la vie. Acquérir une formation par l'expérience, au cœur de la ville de Québec, deviendra une marque distinctive. Une approche axée sur l'innovation pédagogique et soutenue par la force d'une communauté engagée. Notre recherche repoussera les frontières de la multidisciplinarité. Nos chantiers d'avenir proposeront des formations et des initiatives de recherche destinées à résoudre de grands enjeux sociaux, bien au-delà des approches traditionnelles.

Plus ouverte et moderne, propulsée par la collaboration en réseau, l'Université Laval deviendra une destination incontournable pour développer son plein potentiel.

Ses leaders de la génération montante oseront transformer la société. Leur soif d'entreprendre sera contagieuse. Ce seront nos sources d'inspiration collective pour les générations à venir. Leur formation et leur action seront catalysées par un corps professoral au cœur de la mission d'enseignement, de recherche et de service à la collectivité.

Notre éclairage contribuera à bâtir un meilleur vivre-ensemble. Par son audace, l'Université Laval sera plus que jamais outillée pour répondre aux défis émergents des sociétés. La science ouverte tracera la voie vers un partage plus équitable du savoir, au bénéfice des collectivités.

Pour y parvenir, je suis habitée, comme vous, par cette énergie et ce désir de réinventer des volets importants de l'enseignement et de la recherche. Je vous convie à prendre part à cet élan collectif. À faire preuve de courage pour être à la hauteur de cette mission.

Ensemble, nous rivaliserons d'ingéniosité pour générer un élan irrésistible à l'Université Laval.

Au plaisir d'emprunter ce chemin avec vous vers 2022.

La rectrice,
Sophie D'Amours



Mot du vice-recteur à la coordination de la Covid-19



Considérant que les défis, les risques et les apprentissages engendrés par la pandémie auront un impact à long terme, il est apparu nécessaire de structurer de manière plus formelle la capacité de décision, de gestion, de réaction et de coordination, non seulement de la direction de l'Université Laval, mais aussi de l'ensemble de la communauté. De manière exceptionnelle, pour une période pouvant aller jusqu'en juin 2022, la création d'un vice-rectorat doté des capacités de coordination et de décision appropriées permet de donner une plus grande agilité à la direction et aux instances de l'Université particulièrement devant le caractère transversal et inédit des défis posés par la pandémie. Le Vice-rectorat à la coordination de la Covid-19 (VRCC) est en soutien à l'ensemble des unités

afin d'adapter et de poursuivre les activités universitaires de manière sécuritaire, dans le respect des consignes sociosanitaires gouvernementales et de la mission première d'enseignement et de recherche. Le VRCC est composé de diverses ressources provenant de plusieurs services et unités du campus qui travaillent en collaboration, de façon agile, peu importe leur rattachement administratif avec en tête l'objectif d'offrir une université sécuritaire en respectant les directives du gouvernement et les besoins sur le campus, dans la perspective du maintien de la capacité de l'institution à accomplir sa mission. Son approche se veut transparente et elle implique les acteurs décisionnels à travers le campus. De plus, le rôle transversal du VRCC dans la gestion de la pandémie lui permettra d'être au premier plan de la réflexion et du bilan après pandémie qui permettra à l'institution de se réinventer, de capitaliser sur l'innovation et de sortir grandie de cette période de bouleversements.

Le vice-recteur à la coordination de la Covid-19,
René Lacroix



Mission | Vision | Valeurs

Pour répondre aux défis émergents de la société et aux attentes étudiantes et de recherche, l'Université Laval a entrepris en 2018 une refonte de sa mission, de sa vision et de ses valeurs. Une démarche pour engager et mobiliser toute la communauté universitaire dans la quête et la transmission du savoir et pour construire un milieu de vie, d'études, de recherche et de travail à la hauteur de ses aspirations.

Mission

Animée d'une profonde culture de développement durable, l'Université Laval forme des générations étudiantes engagées et créatrices, des citoyens et citoyennes de premier plan, des scientifiques et des leaders en entrepreneuriat exerçant une influence marquée sur l'évolution des sociétés. Ouverte sur le monde et chef de file dans la francophonie, l'Université Laval vise l'excellence en enseignement et en recherche. Référence pour ses partenaires autant que source d'inspiration, elle rassemble les forces du changement – au cœur de l'effervescence universitaire de la ville de Québec.

Vision

Une communauté mobilisée pour offrir une expérience étudiante unique et pour faire émerger une culture scientifique audacieuse et ouverte, ancrée dans les défis mondiaux et résolument interdisciplinaire. Une université humaniste, investie dans le rayonnement des arts et engagée à former une relève embrassant avec conviction les grands enjeux de société.

Valeurs

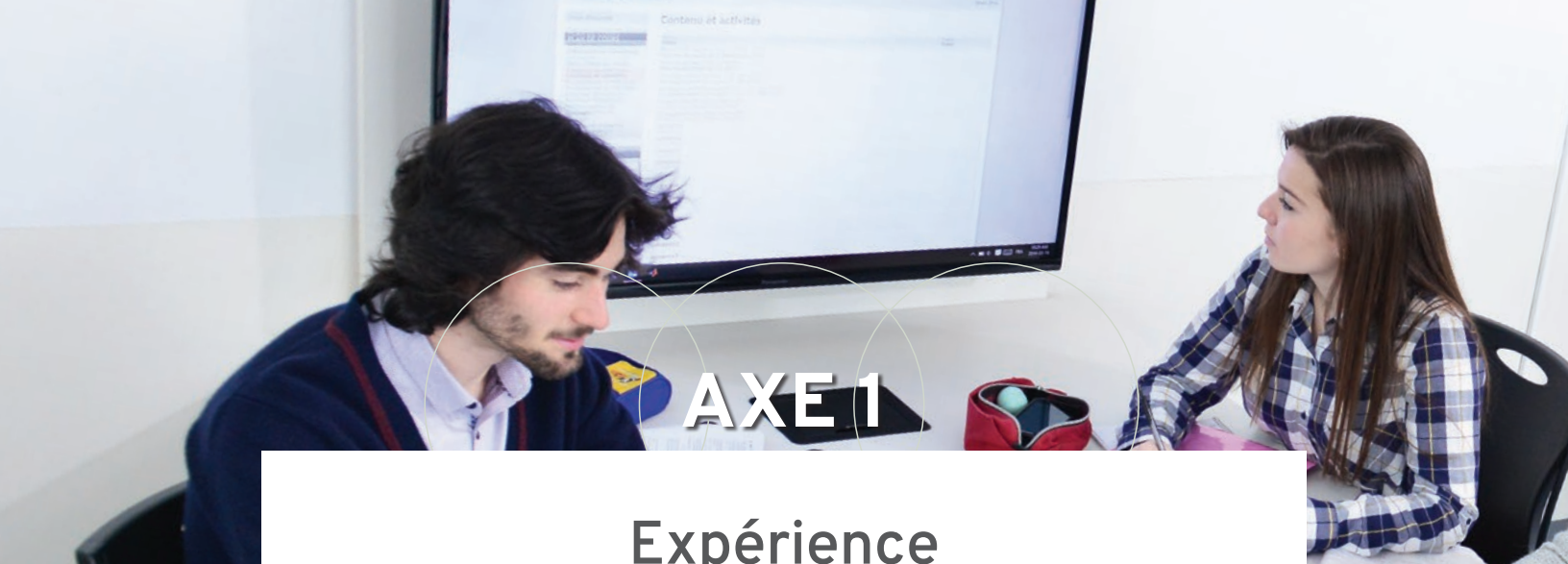
Avec sensibilité, au regard de la diversité des personnes, des savoirs et des modes de pensée, l'Université Laval poursuit sa mission d'enseignement et de recherche en mettant en pratique les valeurs suivantes :

- la responsabilité
- le respect
- le courage
- l'intégrité
- l'inclusion
- la solidarité



La différence Université Laval

L'Université Laval se distinguera en redéfinissant l'expérience d'études, de travail et de partenariat. Une expérience marquée par un engagement sincère et durable envers les collectivités. Une expérience rendue possible par l'excellence de tous les membres de la communauté universitaire.



AXE 1

Expérience

L'Université Laval rendra l'expérience étudiante distinctive et mémorable, en symbiose avec les nouvelles technologies et enrichie par l'expérimentation. Plus de projets, de stages, de simulations et d'explorations issus de partenariats et de la recherche : un écosystème complet pour décupler le développement de compétences. Le campus sera un espace de rencontres et d'interactions où les outils numériques se combineront à l'approche humaine pour donner vie à une pédagogie active et remodelée. Dès la prise de contact, à Québec ou outre-mer, des premiers jours vécus sur le campus jusqu'à la formation complémentaire en cours de carrière, l'Université accompagnera et épaulera ses apprenantes et apprenants. Sans relâche. Tout au long de la vie. Et ce, dans un milieu inclusif et égalitaire où le respect et la tolérance s'érigent contre toute forme de harcèlement et de violences à caractère sexuel.

Objectif 1.1 : Enrichir l'expérience étudiante

Placer notre communauté étudiante au cœur de l'expérience universitaire en révisant l'offre de programmes pour s'assurer que la formation expérientielle y soit omniprésente et distinctive. Proposer plus de formations courtes, flexibles et personnalisées. Innover et faire preuve de souplesse pour créer une expérience riche, stimulante et intégrée, dès le premier contact avec l'Université et tout au long du parcours.

- **Action 1.1.1** : Systématiser la formation par l'expérience
- **Action 1.1.2** : Améliorer l'offre de formation
- **Action 1.1.3** : Bonifier l'environnement de formation physique et virtuel



Objectif 1.2 : Intensifier l'internationalisation

Définir les parcours d'études pour que la mobilité internationale, la découverte du monde et le contact avec les autres cultures et savoirs soient accessibles au plus grand nombre. Accroître le recrutement international et bonifier l'accompagnement, de l'immigration à l'obtention du diplôme, tout en assurant une insertion harmonieuse et prometteuse au marché du travail. Une démarche réalisée en partenariat avec Québec, ville universitaire au potentiel remarquable et hôte de partenaires de premier ordre. Chef de file dans la francophonie, l'Université Laval facilitera le maillage international et les partenariats mondiaux.

- **Action 1.2.1** : Élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'internationalisation
- **Action 1.2.2** : Intensifier le recrutement international avec les partenaires de la grande région de Québec
- **Action 1.2.3** : Accueillir, intégrer et soutenir les étudiantes et étudiants internationaux dans leur réussite
- **Action 1.2.4** : Soutenir l'internationalisation des cursus et la mobilité internationale
- **Action 1.2.5** : Développer des collaborations internationales structurantes en recherche

Objectif 1.3 : Attirer et accompagner les personnes dans leurs apprentissages tout au long de la vie

Créer un pont avec le plus grand bassin possible d'apprenantes et d'apprenants, peu importe leur bagage et leur expérience. Faire preuve d'audace pour recruter, intégrer et accompagner les étudiantes et étudiants dans leur formation tout au long de la vie, en répondant de façon adaptée à leurs besoins.

- **Action 1.3.1** : Accroître l'offre de formation tout au long de la vie pour répondre aux besoins changeants du marché de l'emploi et aux besoins professionnels, culturels et citoyens des personnes

Objectif 1.4 : Se transformer par le numérique

Doter le campus d'une démarche numérique novatrice vibrant au rythme de la ville intelligente et de la 4^e révolution industrielle, et ainsi offrir des services de pointe et modernes. L'usage du numérique bonifiera l'expérience d'études et de recherche, dans toutes leurs sphères.

- **Action 1.4.1** : Élaborer et implanter le plan numérique
- **Action 1.4.2** : Assumer notre leadership numérique

Objectif 1.5 : Soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion

Célébrer la diversité sous toutes ses formes en promouvant un climat d'équité, de respect et d'inclusion, et bâtir un environnement exempt de harcèlement et de violences à caractère sexuel. L'Université compte offrir un environnement sain, marqué par le respect et l'égalité, et devenir une référence en la matière.

- **Action 1.5.1** : Développer le vivre-ensemble
- **Action 1.5.2** : Élaborer et mettre en œuvre le programme d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI)
- **Action 1.5.3** : Répondre à l'appel à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada pour appuyer la formation des étudiantes et étudiants des Premières Nations et Inuit
- **Action 1.5.4** : Bâtir un environnement respectueux et sécuritaire, exempt de harcèlement et de violences à caractère sexuel
- **Action 1.5.5** : Faciliter la gestion des plaintes et des dénonciations ainsi que la résolution de conflits





AXE 2

Engagement

L'engagement envers la société et le milieu colorera toutes les expériences à l'Université Laval. Les membres de sa communauté seront conviés à répondre aux grands enjeux de société, qu'ils se déroulent ici ou ailleurs dans le monde, notamment ceux concernant l'avenir climatique de la planète. Par l'innovation. Par le courage de l'engagement sincère et solidaire. Par la participation au développement et à la promotion de la santé durable. Ancrés dans l'engagement citoyen, ces ambassadrices et ambassadeurs de l'Université Laval contribueront plus que jamais à la société.

Objectif 2.1 : S'engager pour le mieux-être de la société

Lancer des projets de recherche et de formation interdisciplinaires répondant de façon innovante aux grands enjeux de la société et former des leaders aptes à mettre en place les transformations requises à l'échelle planétaire. Les membres de la communauté universitaire animeront les débats. En maximisant le potentiel de ses infrastructures de recherche, dont l'Institut nordique du Québec, l'Université Laval multipliera les conférences grand public, rencontres et appels à la découverte afin que son éclairage scientifique croise les besoins de la population.

- **Action 2.1.1** : Créer les Chantiers d'avenir : solutions interdisciplinaires aux grands défis de société
- **Action 2.1.2** : Prendre part aux débats et aborder les enjeux sociaux
- **Action 2.1.3** : Établir un institut de renommée mondiale en recherche nordique



Objectif 2.2 : Transformer le campus en laboratoire vivant et en vitrine de l'innovation

Assurer le rayonnement et la diffusion de l'innovation sous toutes ses formes. L'Université agira à titre de carrefour de l'innovation entre les milieux et la communauté d'études et de recherche. Elle mettra ainsi en valeur ses infrastructures de recherche et de formation tout en valorisant leurs multiples retombées concrètes.

- **Action 2.2.1** : Valoriser plus efficacement les innovations en recherche et en création
- **Action 2.2.2** : Développer le plein potentiel des entités et des infrastructures de recherche
- **Action 2.2.3** : Favoriser la science ouverte et soutenir la recherche fondamentale

Objectif 2.3 : Entretenir des partenariats solides et durables

La complexité des défis collectifs à relever requiert des partenariats et des alliances. À l'écoute de son milieu, l'Université proposera de nouvelles modalités de partenariat.

- **Action 2.3.1** : Développer et entretenir des alliances porteuses avec les partenaires externes
- **Action 2.3.2** : Participer activement à la croissance de la grande région de Québec et de Chaudière-Appalaches

Objectif 2.4 : Promouvoir la santé et le développement durables

Après être devenue incontournable sur l'échiquier mondial pour ses réalisations en développement durable, l'Université Laval étendra son expertise à la santé durable des populations. Par des chantiers multidisciplinaires prenant appui sur l'Alliance santé Québec, l'Université mobilisera les forces régionales, pour ancrer les saines habitudes de vie et la santé durable au cœur de ses priorités.

- **Action 2.4.1** : Engager une vaste réflexion sur la santé durable
- **Action 2.4.2** : Accroître la performance en recherche et en innovation avec l'Alliance santé Québec et la plateforme collaborative de recherche et d'intervention en santé durable PULSAR
- **Action 2.4.3** : Accroître notre leadership en développement durable, notamment en promouvant la mobilité durable

Objectif 2.5 : Soutenir l'entrepreneuriat responsable

Les entrepreneures et entrepreneurs de notre communauté innovent et participent pleinement au développement de la société. L'Université appuiera une citoyenneté engagée d'où découleront des idées d'entreprise contribuant au développement durable, à l'épanouissement des sociétés et à la poursuite d'un meilleur vivre-ensemble.

- **Action 2.5.1** : Positionner l'Université en entrepreneuriat responsable
- **Action 2.5.2** : Mettre sur pied un Espace entrepreneurial
- **Action 2.5.3** : Multiplier les stages et formations pratiques en entreprise pour les étudiantes et étudiants

Objectif 2.6 : Valoriser la solidarité internationale et l'entraide

L'Université transmettra plus librement les connaissances aux communautés plus démunies. Porteuse d'un savoir ouvert et solidaire, elle appuiera la solidarité internationale dans les pays en développement et l'action communautaire dans son milieu.

- **Action 2.6.1** : Encourager la coopération, la solidarité internationale et l'engagement social

Objectif 2.7 : Devenir un laboratoire d'innovation philanthropique

Établir un laboratoire d'innovation sociale et philanthropique pour mettre en lumière les initiatives les plus prometteuses, au bénéfice de toute la société. Des stages en entreprise aux bourses, l'Université encouragera toutes les formes de dons et témoignera des effets tangibles de la philanthropie. Avec la Fondation de l'Université Laval, elle valorisera l'engagement social et philanthropique de ses diplômées et diplômés envers les collectivités.

- **Action 2.7.1** : Accroître l'engagement social et philanthropique de la communauté universitaire, des diplômés et des partenaires
- **Action 2.7.2** : Cultiver le sentiment d'appartenance dans la communauté universitaire et auprès de l'ensemble des diplômées et diplômés





AXE 3

Excellence

Efficace, moderne et transparente. L'Université Laval poursuit l'excellence dans toutes les facettes de la réalisation de sa mission, de sa gestion et de son administration. En fondant son action sur des réseaux et des pratiques collaboratives, elle mettra en commun ses outils les plus performants pour rendre son administration la plus efficiente possible. Ainsi optimisée, l'Université Laval priorisera le renforcement de sa mission fondamentale d'enseignement, de recherche et de transfert de connaissances. Ce virage collaboratif porté par l'excellence amplifiera la métamorphose de l'expérience d'études et de recherche et générera davantage d'occasions de s'engager envers la société pour les membres de la communauté universitaire.

Objectif 3.1 : Travailler en réseau plutôt qu'en silo

Les unités accroîtront leurs communications et leur synergie par la mise en commun d'outils, de bonnes pratiques et de services. En plus de favoriser l'efficacité par le contrôle des coûts administratifs, cette approche collaborative à grande échelle conduira à l'implantation d'initiatives interdisciplinaires audacieuses.

- **Action 3.1.1** : Structurer, à l'échelle de l'Université, les collaborations en réseau pour encourager l'efficacité
- **Action 3.1.2** : Transformer l'enseignement et la recherche en renforçant la collaboration interdisciplinaire
- **Action 3.1.3** : Réfléchir comment la pandémie va transformer notre université



Objectif 3.2 : Attirer les meilleurs talents

Nos équipes de recherche, grâce à leur énergie et réputation, convieront les figures de proue de la recherche internationale se joindre à nous. L'Université se dotera de plans de gestion des effectifs et de stratégies de recrutement, et accroîtra sa notoriété aux quatre coins du monde, attirant les meilleurs étudiants et étudiantes grâce à sa renommée. Elle misera sur tout le potentiel attractif des clubs d'excellence Rouge et Or.

- **Action 3.2.1** : Comprendre les besoins en personnel
- **Action 3.2.2** : Attirer et accueillir les meilleurs professeurs et professeurs ainsi que les meilleurs employés et employés

Objectif 3.3 : Mobiliser le plein potentiel du personnel

Favoriser l'épanouissement du personnel et la découverte de nouvelles facettes de la vie professionnelle. Faire progresser des carrières dans un milieu stimulant et exceptionnel, dans un souci d'efficacité et d'amélioration de la performance.

- **Action 3.3.1** : Encourager la formation continue pour le personnel
- **Action 3.3.2** : Soutenir le développement des carrières professorales et celles des chargées et chargés de cours
- **Action 3.3.3** : Soutenir le développement de la carrière des gestionnaires
- **Action 3.3.4** : Soutenir le développement de la carrière des employés et employés professionnels et de soutien

Objectif 3.4 : Valoriser les membres de la communauté universitaire

Avec plus de 50 000 personnes actives sur le campus et près de 300 000 diplômées et diplômés disséminés dans le monde entier, l'Université valorisera les réussites, accomplissements et créations issus de la vitalité étudiante, enseignante, professionnelle et de la recherche. De l'entrepreneuriat à la recherche en passant par l'enseignement, l'Université Laval fera rayonner les membres de sa communauté.

- **Action 3.4.1** : Communiquer à l'échelle locale et internationale les réalisations des membres de la communauté universitaire

Objectif 3.5 : Améliorer la gestion des ressources humaines, financières et administratives

Dans un esprit de partage et d'ouverture, instaurer des mécanismes et des outils de diffusion pour que l'Université Laval soit reconnue pour sa reddition de comptes accessible, simple et moderne.

- **Action 3.5.1** : Simplifier la gestion financière et administrative
- **Action 3.5.2** : Faciliter la gestion des ressources humaines

Objectif 3.6 : Favoriser une gouvernance saine et transparente

- **Action 3.6.1** : Améliorer la gouvernance de l'Université
- **Action 3.6.2** : Rendre compte de la réalisation du plan stratégique





Des projets inspirants pour nous transformer

Chantiers d'avenir

Former des leaders engagés envers les grands défis de société.

- Création de formations inédites et d'initiatives de recherche, fortement interdisciplinaires et fondées sur des partenariats, s'attaquant à des défis sociaux et planétaires d'importance cruciale.
- Un appel à projets mobilisant toutes les facultés pour élaborer des parcours d'apprentissage autour de grands enjeux sociaux et non autour de disciplines.
- Un nouveau paradigme quant à la nature même d'une formation universitaire menant au développement de compétences propres aux grands leaders.

Formation par l'expérience

Remodeler la formation. La rendre active, à la fois numérique et humaine.

- La présentation de toute la gamme de formations expérientielles révélera la raison d'être du passage sur le campus.
- Les interactions et le dynamisme de la formation par l'expérience façonneront un apprentissage sans égal, enrichi par les partenariats avec le milieu.
- Une formation en cours, en stage, au sein d'entreprises et d'organismes. Peu importe les disciplines.

Augmentation des effectifs professoraux

Un programme historique de recrutement ou d'embauche de professeurs et de professeurs reconnaissant leur rôle central dans la mission d'enseignement, de recherche et de services à la collectivité.

- La création et la dotation de 126 postes de professeurs et professeurs.
- La répartition selon les besoins stratégiques et les plans de déploiement des effectifs d'enseignement et de recherche des unités.



Institut nordique du Québec

Établir un institut de renommée mondiale pour faire rayonner l'excellence de la recherche au service des collectivités.

- Mobiliser les meilleurs talents du monde en recherche nordique et arctique afin de relever les grands défis scientifiques des sociétés nordiques.
- Construire le pavillon de recherche de l'Institut nordique du Québec, une infrastructure sans précédent consacrée au Nord.
- Mettre sur pied les infrastructures de partage du réseau assurant un accès à des ressources matérielles et scientifiques exceptionnelles.

Fonds Citoyennes et Citoyens du monde

Consolider la mobilité internationale et l'engagement étudiant dans le monde.

- Porte-étendard d'une nouvelle génération étudiante, ouverte sur le monde et engagée à transformer les sociétés.
- Une approche durable et porteuse d'espoir pour un meilleur vivre-ensemble.
- Un fonds consacré autant au recrutement international qu'à la mobilité étudiante internationale sortante.

Reconnaissance UL

Mobilisé, engagé et inspirant. Le personnel de l'Université reconnu à sa juste valeur.

- Une toute nouvelle activité de reconnaissance.
- Le rayonnement des plus belles réalisations de membres de la communauté universitaire dévoués et passionnés par la poursuite de notre mission.
- Une tradition à instaurer pour célébrer l'engagement et l'implication du personnel.

De silo à réseau

La puissance d'une communauté universitaire animée par le travail en réseau.

- Une nouvelle dynamique de collaboration entre les unités, facultés et services pour plus d'efficacité dans la réalisation de notre mission.
- Des outils modernes pour assurer une circulation fluide et rapide du savoir.
- La synergie de la communauté universitaire et de ses nombreux partenaires pour enrichir l'offre de formation et de recherche.



De nouveaux plans pour soutenir nos ambitions

Pour soutenir la réalisation de la mission d'enseignement et de recherche, pour être investie dans son milieu et envers les collectivités, pour soutenir la cohésion de l'ensemble des unités, pour accroître l'efficacité et pour favoriser un développement plus mobilisateur et transparent, l'équipe de direction, à travers la planification stratégique, s'est engagée à poursuivre une série de plans.

Plan d'internationalisation

Ouverte sur le monde et chef de file dans la francophonie, l'Université Laval se dotera d'un plan d'action afin de poursuivre sa démarche d'internationalisation et de dépasser les frontières.

- Développer la recherche à l'international
 - Internationaliser les cursus et soutenir la mobilité
 - Intensifier le recrutement international
 - Accueillir et intégrer les étudiantes et étudiants de l'international
-

Plan de développement de la recherche

Avec toutes les parties prenantes, l'Université élaborera, pour l'ensemble de l'établissement, une vision et une stratégie des grandes orientations de la recherche afin d'affirmer son leadership et d'accroître les retombées de celle-ci pour la société.

- Miser sur les grandes forces de l'Université Laval dans une perspective interdisciplinaire
 - Tabler sur la richesse des partenariats
 - Fédérer la communauté autour d'une vision commune
-

Plan de la main-d'œuvre

L'Université Laval planifiera ses besoins en main-d'œuvre afin de maintenir l'excellence dans les services en formation, en recherche et dans l'administration."

- Analyser à moyen terme les besoins en personnel
- Définir des plans pour la relève
- Créer un programme de développement de compétences

Plan de réconciliation avec les peuples autochtones

L'Université honorera la réconciliation et les alliances, favorisera le partage des savoirs, donnera aux membres des Premières Nations et Inuit une chance égale d'accéder à une éducation de qualité et soutiendra la persévérance et la réussite scolaire en misant sur des partenariats significatifs avec les communautés et les organismes autochtones.

- Créer le Centre pour l'accueil et l'appui à la réussite des étudiantes et étudiants autochtones
- Renforcer le réseau d'alliances avec des partenaires autochtones
- Développer un cours sur les peuples autochtones destiné à l'ensemble des étudiantes et étudiants ainsi qu'aux autres membres de la communauté universitaire.

Plan de développement durable

L'Université Laval s'assurera de la mise en œuvre de ses grandes orientations : vivre ensemble le DD, faire du campus un laboratoire de solutions et inspirer la société et les partenaires par son leadership.

- Appuyer la planification et le déploiement du projet de réseau structurant de transport en commun de la Ville de Québec
- Accueillir UniC 2020 – Sommet international étudiant pour le climat
- Fixer de nouvelles cibles climatiques dans la démarche de carboneutralité du campus
- Concevoir un plan d'investissements responsables

Plan numérique

L'Université définira, dans ses grandes dimensions, les conditions de succès, les principes directeurs et le rôle du numérique, ainsi que les principes guidant les investissements dans ce domaine. À l'image du numérique, ce plan sera dynamique et en constante évolution.

- Élaborer un cadre de référence commun dans le domaine du numérique
- Mettre en place une gouvernance pour les ressources informationnelles de l'ensemble de l'établissement

Plan directeur immobilier

L'Université Laval établira une stratégie de gestion des actifs immobiliers cohérente et structurée. Celle-ci permettra de traduire ses orientations stratégiques en principes directeurs immobiliers, de répondre aux besoins et aux défis immobiliers de l'université de demain et de coordonner le développement du campus pour les vingt prochaines années.

- Favoriser l'adaptabilité des espaces afin de pouvoir répondre promptement aux tendances avérées ou émergentes en enseignement et en recherche
- Multiplier les espaces de travail collaboratif en libre accès dans tous les pavillons
- Maximiser le potentiel du patrimoine foncier de l'Université par des développements immobiliers innovants réalisés en partenariat
- Accroître la qualité et la quantité des espaces communs informels





PHOTOS

Benoît Bruhmüller : page couverture et page 15

Francis Bouchard : page 21 (photo 2)

Hélène Bouffard/L'effet A : page 4 (photo de madame Marie-France Poulin)

Benoît Camirand/FSA ULaval : page 21 (photo 3)

Martin Fortier/ArcticNet : page 20 (photo 3)

Jean-François Rivard : page 22

Marc Robitaille : pages 2, 5 (photo de madame Sophie D'Amours),
7, 8, 12, 16, 19 et 20 (photos 1 et 2)

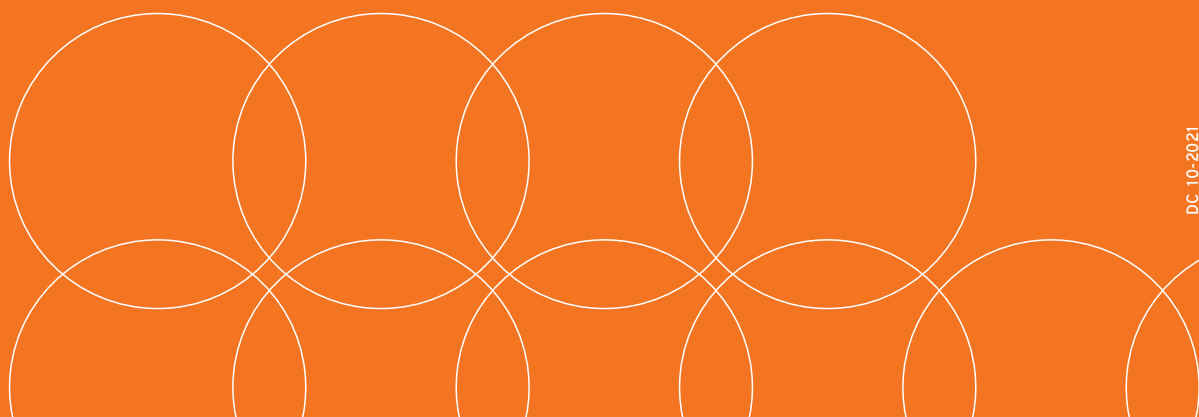
Université Laval : page 11

Université Laval/Bureau international : page 21 (photo 1)

Photo Thinkstock : page 4 (en-tête)

UNIVERSITÉ LAVAL L'ÉNERGIE CONTAGIEUSE D'UNE COMMUNAUTÉ EN MOUVEMENT

Planification stratégique 2017-2022
ulaval.ca/ensemblelavenir



DC_10-2021

